



PLANO DE ENSINO	PERÍODO LETIVO
	2020/1

CURSO		SEMESTRE		
Superior de Tecnologia em Gestão Pública		2º Semestre		
COMPONENTE CURRICULAR	C. H. (Horas)	CARGA HORÁRIA (Aulas)		
		TEÓRICA	PRÁTICA	TOTAL
Gestão de Pessoas	68	68	12	80
PROFESSOR RESPONSÁVEL	Me. EDMIR SOARES DE SENA			

EMENTA
Evolução da gestão de pessoas; Conceitos da gestão de pessoas; Processos de gestão de pessoas; Planejamento estratégico de pessoas; Gestão de equipes, gestão por competências e gestão do conhecimento; Gestão de pessoas no setor público: teoria e prática; Admissão e dispensa de servidores públicos; Cargos e salários; Programas de incentivos e benefícios; Prêmios e recompensas; Desenvolvimento de pessoas; Políticas de desenvolvimento de servidores; Carreiras: estruturação de cargos e funções no setor público; Avaliação de desempenho individual; Sistemas de informações gerenciais na gestão de pessoas; Higiene e segurança no trabalho; Qualidade de vida no trabalho; Gestão de pessoas no contexto da organização moderna; Tendências da área de gestão de pessoas no serviço público.

OBJETIVOS
<ul style="list-style-type: none">• Conhecer os objetivos e as políticas da Administração de Recursos Humanos nas organizações;• Compreender o mercado de trabalho e seus reflexos na gestão de pessoas;• Conhecer o perfil do gestor de pessoas, aspectos comportamentais, técnicos e gerenciais;• Compreender o papel e a função da capital humano nas organizações;• Compreender os conceitos de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Evolução da gestão de pessoas; Conceitos da gestão de pessoas; Processos de gestão de pessoas; Planejamento estratégico de pessoas; Gestão de equipes, gestão por competências e gestão do conhecimento; Gestão de pessoas no setor público: teoria e prática; Admissão e dispensa de servidores públicos; Cargos e salários; Programas de incentivos e benefícios; Prêmios e recompensas;

Desenvolvimento de pessoas;
Políticas de desenvolvimento de servidores;
Carreiras: estruturação de cargos e funções no setor público;
Avaliação de desempenho individual;
Sistemas de informações gerenciais na gestão de pessoas;
Higiene e segurança no trabalho;
Qualidade de vida no trabalho;
Gestão de pessoas no contexto da organização moderna;
Tendências da área de gestão de pessoas no serviço público.

INTEGRAÇÃO CURRICULAR

A disciplina de Gestão de Pessoas, tem pontos de integração e interseção com praticamente todas as disciplinas, contudo neste semestre procuraremos trabalhar de forma mais integrada com as disciplinas de Direito Administrativo e Economia. Como elemento agregador e concluinte desta integração propomos uma aula de campo, desenvolvida no Município de Cuiabá-MT. Também será estimulado a participação plena à Feira de Economia Solidária e discutido os assuntos pertinentes ao conteúdo programático deste componente curricular.

VISITAS TÉCNICAS / EVENTOS PREVISTOS

Propomos visita técnica a um Órgão Governamental na esfera Municipal ou Estadual que já tenha implantado um programa que contemplem os conteúdos abordados em sala de aula, para tanto já realizamos contato com o Depto de Gestão de Pessoas do IFMT – Reitoria e da Polícia Civil de Mato Grosso, que ficaram de agendar data para receber os acadêmicos.

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas Expositivas;
Elaboração e Apresentação de Trabalhos, tanto individual, quanto em grupo;
Leitura e Discussão de Temas emergentes quanto ao conteúdo;
Problematizar o conhecimento, buscando confirmação em diferentes fontes;
Adotar a pesquisa como um princípio educativo;
Articular e integrar os conhecimentos das diferentes áreas sem sobreposição de saberes;
Adotar atitude interdisciplinar, especificada na Organização Curricular, nas práticas educativas;
Elaboração de materiais impressos a serem trabalhados em aulas expositivas dialogadas e atividades em grupo;
Utilizar recursos tecnológicos para subsidiar as atividades pedagógicas;
Aulas interativas, por meio do desenvolvimento de projetos, seminários, debates, atividades individuais e outras atividades em grupo.
Disponibilidade de atendimento extraclasse (de até 04 horas semanais) aos alunos que manifestarem interesse.

RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS

Os recursos utilizados são o multimídia, quadro, giz, apagador, sala de aula, apostila.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação será continuada e processual, diagnóstica e formativa para mensurar a aprendizagem do acadêmico no decorrer do bimestre, buscando construir o desenvolvimento de competências, atitudes e habilidades necessárias. Para efeito de mensuração e registro de avaliação será adotado os critérios:
Nota 01: Realização de atividades como: trabalhos, pesquisas, seminários e outros, que poderá ser utilizado como recuperação paralela dos conteúdos trabalhados em sala. A somatória (0 a 10).
Nota 02: Será realizada 01 avaliações mensais, com questões objetivas e/ou dissertativas, com peso 0 a 10,0, totalizando a somatória 10,0.

Média Bimestral = (Avaliações + Atividades) / 2.

Bibliografia Básica (no máximo 3 referências)

Autor	Título/Periódico	Edição	Local	Editora	Ano	Vol.
CHIAVENATO, Idalberto.	Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações.	3.ed.	Rio de Janeiro:	Elsevier,	2010.	
LIMA, Paulo Daniel Barreto.	A excelência em Gestão Pública.		Rio de Janeiro:	QualityMark,	2007.	
LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina.	Práticas de recursos humanos – PRH: conceitos, fundamentos e procedimentos.		São Paulo:	Atlas,	2007.	

Bibliografia Complementar

Autor	Título/Periódico	Edição	Local	Editora	Ano	Vol.
ARAÚJO, Luís Cesar G.	Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional.	3. Ed.	São Paulo:	Atlas,	2014.	
BOHLANDER, G.; SNELL, S.; SHERMAN, A.	Administração de recursos humanos.		São Paulo:	Pioneira Thomson Learning,	2015.	
DEMO, G.	Políticas de Gestão de Pessoas nas organizações: papel dos valores pessoais e da justiça organizacional.		São Paulo:	Atlas,	2010.	
SENGE, Peter M.	A quinta disciplina: arte, teoria e prática da organização de aprendizagem.		São Paulo:	Best Seller,	2017.	
TACHIZAWA, Takeshy.	Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios.	5. ed.	Rio de Janeiro:	FGV,	2006.	

APROVAÇÃO

Várzea Grande-MT, 20 de fevereiro de 2020.

Prof. Me. Edmir Soares de Sena

Ma. Giovana Rosangela Ferreira Mendes
Coordenadora do Curso Superior de Tecnologia em
Gestão Pública
Portaria nº 036 de 02/05/2018

Ma. Sônia Maria de Almeida
Supervisora Pedagógica
Portaria nº 023, de 27/02/2019